



# Weekly Report



クラブ・テーマ 「これまでに感謝 これからを創造」 Share vision  
— The 55th anniversary —

会 長 小林利郎 例会場：割烹「ふな又」 例会日：木曜日 点鐘 12:30～13:30  
幹 事 出山知宏 事務所：さいたま市岩槻区本町 3-8-2-203 TEL048-758-0680 FAX048-758-0681  
http://www.iwatsuki-rotaryclub.jp E-mail:info@iwatsuki-rotaryclub.jp

小林利郎年度 第43回 通算2657例会

平成30年6月7日

## 会長挨拶

## 第55代会長 小林利郎

皆様こんにちは。先日5日に、蓮田ロータリークラブ栗原幹事の取り計らいで、以前より皆様にも案内させて戴いていた東京宝塚劇場に宙組『天は赤い河のほとり』『シトラスの風-Sunrise-』公演の観劇に出山幹事・高橋真理以会員・渡辺事務局長・女房と5名でお世話になってまいりました。宝塚歌劇団の創設は日本初のターミナルデパート阪急百貨店の開業からも読み取れるように阪急電鉄、鉄道の利用乗客誘致の一環として宝塚新温泉(ファミリーランド)の目玉で室内プールがあったそうですが、当時は男女共泳を禁止する時代環境や温水設備が無かったことから夏の2ヵ月ほどで閉鎖に追い込まれ、この場所を使って余興をみせようとひらめいたのが、宝塚歌劇のはじまりだそうです。数年前から、そして現在も岩槻への地下鉄7号線誘致に向けて行政、市民をあげて動いておりますが、現在の宝塚歌劇に至るまで失敗も背景にあり、そんな創始の精神、インセンティブを創造して行く事も私たちに必要な事なのだ、と、岩槻のこれからの可能性を考えさせていただきました。そして、観劇の後の懇親会も蓮田ロータリークラブの皆様ともたくさん笑ひもあり、お互いのクラブの近況等の話題もありで和やかな雰囲気で大変お世話になりました。



R財団寄付額近況報告(5月末現在)

年次寄付額：目標1人当たりUS\$200以上→クラブ実績US\$136.00(平均)

用途指定寄付額(ポリオプラス)：目標1人当たりUS\$50以上→クラブ実績US\$15.51(平均)

恒久基金寄付額(初めてのベネクター)：目標1名以上→クラブ実績1名となっております。残期わずかですが意識行ければと考えます。

本日の例会は、次年度の例会運営について原田エレクトも更なる「新入会員」「例会出席」のインセンティブについて真剣に試行錯誤も含めて考えられているところだと思います。原田エレクトには協議会よろしくお願ひいたします。

### 挨拶文の行間

宝塚歌劇の偉大なる父、

小林一三翁の遺訓「清く 正しく 美しく」

宝塚歌劇のモットーである「清く 正しく 美しく」は、小林一三翁の教え。「家族ぐるみで安心して楽しめる国民劇」を目指した一三翁が、華やかな夢の舞台を支える歌やダンス、演劇といった芸能の基本はもちろんのこと、礼儀作法やマナーをわきまえ、一人の女性として、社会人としての品格を忘れないようにと贈った言葉です。その精神は、時代がどんなに移り変わる



うとも、すべてのタカラジェンヌ、すべてのスタッフの中に深く息づいています。

抜粋：「100年続く華やかな舞台の秘密」より

\*\*\*\*\*

〇〇対策・〇〇戦略とかも必要だけど

姑息な手段を使うくらいなら

それ辞めたほうがマシ

「まっ いいか」口癖です

問題は99.9%自分対策だって 気付くときもある

一流って 持て囃されるって

それなりの意味が隠れているのですね

心がけるべきは

清き 正しき 美しき行い …toshi

## 幹事報告

## 幹事 出山知宏

①岩槻東ロータリークラブより6月の例会予定表が届いております。

②最近、「注文請負書」「請求書」などと語った迷惑メールが増えております。メールの開封には万全の注意を払い、むやみ添付ファイルなどは開かないようご注意ください。



## クラブ協議会

次年度の例会について先日アンケートを実施しました。

### 【アンケート内容】

①例会の回数について。現在月4回程度の例会を3回にする案について率直なご意見をお願いします。

②夜間例会についての点鐘時間について。

A 午後6時 B 午後6時30分 C 午後7時

### 【ご意見】

次年度も会場出席委員会が会場設営準備を、委員長を中心としてやられると思うんですけど、やはり人数的な部分とか、会場設営の時間の配分というのにも必要になってくるのだと思います。という事で7時に統一させていただいたほうがいいかもしれないですね。

当然、前の月には、プログラム委員からちゃんと次の月のプログラムが送られてくるんですけども、時間が不規則よりは決めさせていただいて、不都合があれば後から調整、というのを考えております。夜間に関しては、僕も7時がいいのかなと思って回答させていただいたんですけど、みんな現場が5時から5時半ごろに引き上げてきて、シャワー浴びてから来るとなると7時くらいになってしまうと聞

いていたので、若い人すべてがそういうわけではないですけど、時間の関係でなかなか来づらいという声も聴いていたので、そういう方法をとってみたいのかなあと私は7時にしました。3回にするのも私は賛成で、3回にすると、月一回の食事代が浮くじゃないですか。それをどういう風に有用するかは会長と幹事のお考えなんですけど、仮に月一回で宴席を設けることをお考えならその足しになるでしょうし、考え方によっては、今まで4回だった分を2回に分けたら鮎又さんの料理がグレードアップしたり、事業費にも使うことができるし、その振り分けは会長幹事が中心となって考えて頂ければいいんですけど、事業であつたりレクリエーション活動であつたり、そういう広がりを持つことが出来ると思うので、原田会長の意見には賛成です。

私の個人的な話ですけど、昼か夜か、と大きく考えて、夜も今より時間が遅くなったほうが、皆さんも私もちょっと出やすくなると思うので、そうすると、出席率も少しずつあがるのかなと思います。3回か4回かの話ですけど、間違いなく予算、例えば講演会を設定する時に、今まで出演料の予算が3〜5万しかなかったけど、もしかしたら10万円のいい話が聞けそうになるのかなと、そういう確率がアップすると思うので、回数が減るのはいいと思います。私は6時からのほうが出席しやすいです。

5時に現場を離れてこちらに来なくちゃいけないとなると難しいので実質6時半〜7時になるとは思いますが、声かけあえば、出席率も上がるのかなと思います。あと、奉仕活動のある昼間の例会と、夜の例会をうまく分ければ昼一回の奉仕活動と、夜二回の例会とかっていう風にもなるかと思うんですけど、ちょっとやり方間違えると、月4回になつたりっていろいろな奉仕活動があると思うんですけど、それをちょっと調整するのはプログラムが大変だと思うんですけど、まあそれぐらいだったら時間のほうは任せます。

出席率だけで健全性があるというわけではないと思います。あと、従来は昼間の例会で長くやってきたわけですが、今の状況を見てると、若い方々も入られて、色々なことが活性化して良い事だと思うんですけどね。例会3回のうち夜2回くらいになつちゃうと、終わってから、どうも飲みに行くような体制の時間帯になつちゃうことがこれから多いんじゃないかな、というのがありますよね。それはまあ勝手に行く分には構わないと思うのだけど、そういうのもよく考えてやっていかなきゃいけないなと思いますね。それから、1年でも夏の時間帯と夏の時間帯ってというのが太陽の沈む時間帯っていうのはまるっきり違うわけですよ。暫定的に、夏場は7時に始めてもいいけど冬場は早くするなど、二つのパターンで一年間を分けていくっていう方法も考えられるかな、と思います。

私の主観なんですけど、私は4回のほうがいいと思います。今までのメンバーと違うっていうのもあるんですけど、出席者資料に、夜を入れている例会ってやっぱり前から結構あると思うんですよ。だけどそこまで出席率が伸びてないよねっていうのが今までの結果だと思うんですけど、それはいま人が入れ替わっている部分もあるので、委員会なら出て来ると、夜の方が出席率が上がるって言えば上がるのかなとは思いますが、自分の主観ですけど、昼間にどう時間を作るかが自分の勉強なのかなと思っています。

私は夜2回、昼間1回の計3回で、夜7時点鐘がいいと思います。現場の場所にもよりますが、夜7時からの方が気軽に出席できると思いました。

私は6時半と7時の2種類に〇を付けました。自分としては7時が都合いいですが、大先輩方のご都合を考えると6時半がいいのかなと思いました。

いろんな方の色々な意見が分かれていますので、判断は会長に一任します。会長もいい事だと思ってご提案されているわけですから、その状況に合わせて協力していきたいと思ひます。



会場準備という立場からするとやはり7時点鐘がいいと思います。夜7時という時間も覚えやすいと思います。自分が入会したころは、必ず例会に出席するものだと教えられていました。出席については昔は大変厳しかったので、どうしても都合が悪い時は必ずメークアップしていたが、時代とともに意識が緩んできているようです。服装についても、すべてが緩やかになってきているのが気になります。「必ず出席」という考えが大事だと思います。

圧倒的に日中に仕事をしている方が多いので、夜間例会にするのはすごくいい案だと思っています。クラブの活性化につながってくるのかなと思っています。一度決めたからといってずっと続けていかなければいけないという事ではないので、様子を見ながら状況に合わせて変化させていけばいいと思います。

ロータリー入会にあたり、人の役に立ちたい、人の為になることをしたいという気持ちをもった人が多いと思います。クラブのためというだけじゃなく、自分を磨く機会を得られる場所としてのクラブだと思います。運営に関しては会長に一任する感じで良いのかなと思います。アンケートへの回答と本日の皆様からの貴重な意見を参考に決定していきたいと思ひます。ありがとうございました。



## スマイルBOXより

### メンバー(50音順)

小田光司	菊地 廣	小林利郎	塩田淳司
鈴木 隆	鈴木真樹	関根信行	田口雅弘
田中芳明	田畑寛樹	津多一幸	出山知宏
中村 正	原田晃博	増岡昌行	三浦宣之

❀ たくさんのご芳志ありがとうございました ❀

### スマイル報告

本日のスマイル合計	19,000 円
年間累計額	1,237,000 円

### 出席報告

会員数	出席数	免除者	MU	出席率
26	17		2	73.08%