



Weekly Report



クラブテーマ 「和の心」で 笑顔あふれるロータリー活動を

2024-2025 小林 篤 年度 第3回

通算 2845 例会

令和6年7月18日(木)
7月第3例会

本日の例会

例会場 料亭ふな又
点鐘 18:00
テーマ 職業奉仕とは
主管 職業・青少年奉仕
委員会

- ・ロータリーソング
手に手つないで
- ・四つのテスト・ロータリーの目的
中村 正 会員
- ・本日のお客様
国際D-列-第 2770 地区
職業奉仕部門
委員長 中川富保子 様
職業奉仕委員会
島村まり子 様
日坂 敦夫 様
磯島 栄一 様

次回例会案内
令和6年8月1日(木)

2024-2025 年度 岩槻ロータリークラブ

会長 小林 篤
幹事 内藤 明
会報・広報・IT委員長 樵 康史
例会場 ふな又
例会日 木曜日
点 鐘 第1・第2 12:30
第3 18:00

クラブ事務所

さいたま市岩槻区本町 3-8-2-203
TEL 048-758-0680
FAX 048-758-0681
MAIL info@iwatsuki-rotaryclub.jp



会長挨拶

第62代会長 小林 篤

皆さんこんばんは。

本日は第2770地区より職業奉仕部門委員長の中川富保子様、職業奉仕委員会副委員長の島村まり子様、職業奉仕委員の日坂敦夫様、磯島栄一様、岩槻ロータリークラブによろしくお越しくございました。心より感謝申し上げます。



さて、今週の17日に岩槻東ロータリークラブさんに表敬訪問をしてきました。また、18日には第4グループの会長幹事会が開催され、内藤幹事と共に出席いたしました。岩槻東ロータリークラブさんの例会では、会員皆さんが「笑顔で挨拶」を実践されています。手を振りながら笑顔で皆さんの顔を見て挨拶することで、笑顔の溢れる例会を過ごすことができます。非常に勉強になる取り組みですので、ぜひ皆さんもメーキャップ（他クラブへの訪問参加）をしてみてください。

また、会長幹事会は岩槻のふな又さんで行われ、これで3回目となりますが、お互いに気心が知れたことで和やかな雰囲気でも過ごすことができました。原田ガブナー補佐の個性が出てきた会になったと感じています。

さらに、昨日鈴木会員増強委員長から連絡があり、新しい入会希望者が1名いるとのことでした。今年度は会員増強が最重要課題となっております。毎月の理事会で候補者の議案を提出したいと考えておりますので、皆さんも候補者がいらっしゃる場合は、私または鈴木委員長にお知らせください。

それではこれで会長挨拶とさせていただきます。本日も宜しく願いいたします。

幹事報告

幹事 内藤 明

1. 第2770地区より地区大会記念ポリオ根絶チャリティゴルフコンペの案内が来ております。
2. 2027~28年度ガブナー候補者の推薦についての案内が来ております。
3. 財団米山よりハイライト米山が届いております。
4. さいたま市花火大会実行委員会よりパンフレットと招待券(2枚)が届いております。招待券希望の方は幹事まで一報ください。
5. 大宮西RC、岩槻東RCより週報が届いております。
6. 大宮東RC、蓮田RC、大宮RCより年度計画書が届いております。
7. 役員以外でクラブの名刺が欲しい会員の方は、幹事もしくは事務局まで申し出てください。
8. 当クラブ年度計画書の会員名簿に誤植がありましたので、お配りした資料に差し替えてください。(p84参照)



お客様紹介



第 2770 地区
職業奉仕部門 委員長
中川富保子様(三郷)



第 2770 地区
職業奉仕委員会
島村まり子様(大宮西)



第 2770 地区
職業奉仕委員会
日坂敦夫様(戸田)



第 2770 地区
職業奉仕委員会
磯島栄一様(戸田)

委員会報告

職業・青少年奉仕委員長 伊藤真守

- ・8月18日いわつき祭でのバザーについて。先日岩槻高校へお伺いしてバザー品の提供をお願いして参りました。インターアクト部の部員数が30名ほどで、すでに30品程集まっているということなのでロータリークラブとしても8月15日くらいまでには会員ひとり3品のバザー品提供をご協力お願い致します。品物はクラブ事務所までお持ちください。
- ・本日も越しの中川富保子様、日坂敦夫様よりお土産をいただきましたので会員皆さんで美味しく頂きたいと思います。お心遣いありがとうございます。

卓話



第 2770 地区
職業奉仕部門
委員長 中川富保子 様

職業奉仕とDEI+B

職業奉仕とは何かを学び、職場や生活の中の
DEI+Bを考える

2024-25 年度部門・委員会活動計画

《奉仕・支援部門》

●職業・青少年奉仕委員会

委員長 伊藤真守

□活動方針

ロータリー五大奉仕の第二部門である職業奉仕は、すべてのロータリアンが倫理と高潔さをもって仕事にあたり、職業の知識やスキルを社会のニーズ解決のために役立てることと言われております。

また、第五部門である青少年奉仕は、青少年や若い世代の社会人がリーダーシップ能力を伸ばせるよう支援することです。

「ロータリーの樹」の「幹」であり、ロータリーの「金看板」となる職業奉仕では、DEI+Bの重要性を学び実践し、「実」となる青少年奉仕では、ローターアクトクラブの設立、中学生のインターアクトクラブの設立を委員会で取り組み、「ロータリーのマジック」を実現させます。

□活動計画

○職業奉仕

- ・「4つのテスト」「中核的価値観」「DEI+B」の理念の認識ができるような卓話や事業等を推進する
- ・職場訪問の企画立案
- ・会員の職場紹介(卓話)
- ・地区および他地区委員会との協力、参加

○青少年奉仕

- ・新世代活動の推進「中学校へのインターアクトクラブの設立、推進。ローターアクトクラブの設立、推進」
- ・青少年作文コンクールの実施
- ・岩槻高等学校インターアクトクラブへのサポート、支援及び合同事業の企画立案
- ・岩槻まつり参加、協力「インターアクトクラブとの摺合せ」
- ・岩槻ローターアクトクラブ発足の為の構想、構築
- ・地区 RYLA (ライラ) 研修の協力、推進
- ・地区及び他委員会との協力、参加



マイロータリーの中、職業奉仕欄を見ると、「職業奉仕は、全てのロータリアンが倫理と高潔さをもって仕事にあたり、職業の知識やスキルを社会のニーズ解決のために進んで役立てることです。」となっています。

ご自分の職業を通じて、高い道徳的水準を保ちながら他の人々に奉仕する事。

「職業を活かした社会奉仕」を職業奉仕といたします。

ロータリーの成り立ち

1905年2月23日シカゴロータリー設立。4人の仲間による物質的相互扶助と親睦を目的のグループとしてスタート。



ドナルド・カーターの指摘

1906年、フレデリック・トウィードが、入会を薦めたドナルド・カーターという弁士が、「相互扶助といった、自分たちの商売が繁栄するの事を考えていいのだろうか？」

会員以外、社会の人々に何らかの利益をもたらす事を考えるべきではないか？
人々の尊敬と信頼を受けたいような団体は長続きするものではない」と、入会を断りました。

ポールはその考えを受け、これまでを反省し、地元シカゴのためにも活動することを決めました。
その後カーターは入会しシカゴロータリーの定款を変更しました。

お互いの職業を利用し合うことは
会員同士の親睦と相互扶助に
役立つ。

会員は
「寛容でおもいやりと
友情の精神」

にあふれたひとでなければならない！

ロータリーの最初の奉仕活動

1909年 シカゴに公衆トイレの設置



公衆便所設置計画

- ・市民団体の代表を集め、公衆便所建設委員会を設立
- ・シカゴ醸造組合と百貨店組合の妨害を受けて 着工まで2年がかかる

2か所にトイレを公衆便所を設置

- ・市役所
- ・公立図書館の横

五大奉仕部門

職業奉仕の哲学

第一：クラブ奉仕部門

第二：職業奉仕部門

第三：社会奉仕部門

第四：国際奉仕部門

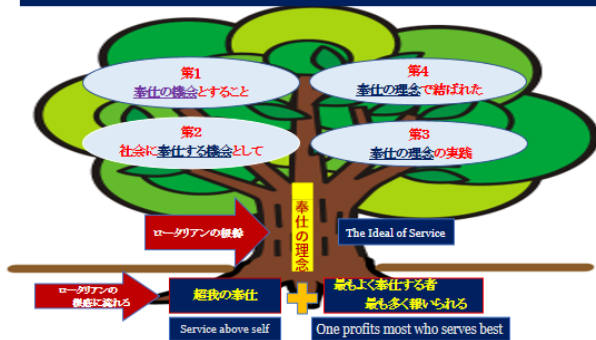
第五：青少年奉仕

奉仕の第二部門である職業奉仕は、事業及び専門職務の道徳的水準を高め品位ある業務はすべて尊重されるべきであるという認識を深め、あらゆる職業に携わる中で、奉仕の理念を実践していくという目的を持つものである。

会員の役割には、ロータリーの理念に従って自分自身を律し、事業を行うこと、
そして自己の職業上の手腕を
社会の問題やニーズに役立てるために、クラブが開発したプロジェクトに成ることが含まれる。

ロータリークラブ定款手続要覧、2022年度48P第6条

「ロータリーの目的」 → 「大樹のように成長するロータリアン」を目指す。



日々の仕事の中で難しい選択を迫られた時に、「ただのビジネスマン」として行動するか、それとも「ロータリアンらしく」行動するかがまさに問われています。では、「ロータリアンらしい行動」というのはどうすればいいのでしょうか。それは、「奉仕の理念」にのっとって自分自身を律し、職業を遂行することです。

四つのテスト

- ①真実かどうか
- ②みんなに公平か
- ③好意と友情を深めるか
- ④みんなのためになるかどうか

仕事で難しい選択を迫られたとき、自分と相手の利害が対立するとき、会社の進むべき道に迷ったとき 四つのテストを思い出しましょう。4つ全てにあてはまる必要があります。それを唱え、それに従った決断と行動をすれば良いのです。それこそがロータリアンらしい行動であり、「職業奉仕」なのです！

四つのテストの本当の意は

『四つのテスト』は、英語では「The Four-Way Test」です。四通りの基準を1つずつクリアすればいいのではなく四つまとめたものを一つの基準として、そのすべてをクリアしなければならないことを意味します。

DEI+Bについて学ぶ

目標

あらゆる人が、その能力を十分に発揮しながら、健やかに働ける環境を実現する
働きやすい環境づくり・・・ハラスメントのない職場に。

- ①多様な環境の変化への対応
- ②会員確保
- ③会員の能力の最大発揮
- ④社会の要請に応える

イノベーションの創出
組織の中に新たな考え方や技術を取り入れる事で、新しい価値を生み出し、社会に革新をもたらす。
組織の中に女性40%いることにより、意見の反映がなされる。

注目理由 グローバル化の進展
従来の考え方にとらわれず、新しい体制に取り込む。

ロータリーにおける DEI の定義 (My Rotaryより)



多様性 (Diversity)

ロータリーは、あらゆる背景を持つ人や、幅広い文化、経験、アイデンティティを持つ人を歓迎します。

公平さ (Equity)

ロータリーは、クラブ会員の公平な扱い、機会の均等を保つよう努めています。



インクルージョン (Inclusion)

ロータリーは、あらゆる人が歓迎されたいと感じ、尊重され、会員として大切にされるクラブの環境作り力を注いでいます。

Rotary

DEIの推進により会員基盤を構築

ロータリークラブとローターアクトクラブは、多様性、公平さ、インクルージョンを推進するようなバランスのとれた「会員基盤を構築する」よう務めるものとする。

2022年 規定審議会 採択 22-10

ロータリーにおける多様性とは

ロータリーは、年齢、民族、人種、肌の色、能力、宗教、文化、性別、性的指向等への言及にかかわらず、あらゆる背景、経験、アイデンティティをもつ人を歓迎します。

平等 Equality と 公平さ Equity の違い

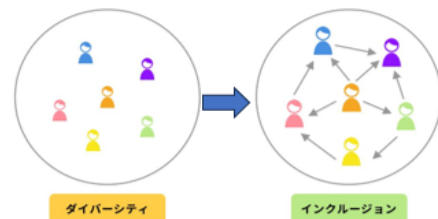
ロータリーでは、すべての参加者を公平に扱い、公平にチャンスを与えることに努めています

ロータリーにおけるインクルージョンとは

- ・ロータリーは、すべての人が歓迎され、尊重され、大切にされる環境をつくることに力を注いでいます。
- ・インクルージョンを重んじることで、すべての人が貢献でき、その価値が認められる環境をつくることができます。

多様性 (Diversity) ~インクルージョンへ

目指すものは ⇒ **インクルーシブなクラブ**



多様な会員が集まっている状態

多様な会員が相互に理解している状態

多様な会員が集まるだけでなく、それぞれの個性が尊重され、互いに理解し合うことが、クラブとして機能している状態を目指す

皆が帰属意識-Belonging-を持つ

・帰属意識とは；

ある集団または組織に属しているだけでなく、**自分がその一員であるという意識・自覚**のこと。



帰属意識が高いと；

その集団・組織との一体感を持ち、**関心や愛着が強い状態**になるのです。



ロータリアンの行動規範

全会員（ロータリアンおよびローターアクター）には、以下の事が求められる：

- 1)個人として、また事業において、高潔さと高い倫理基準をもって行動する。
- 2)他者に公平に接し、敬意をもって接すること。これには、他者を尊重する言葉を使う、サポートを示す、温かく迎え入れるインクルーシブな環境を助長する、多様性を重んじるという「ロータリーの多様性・公平さ・インクルージョン（DEI）の行動規範」を遵守することが含まれる。
- 3)ロータリーを通じて自分の職業スキルを生かし、地域社会や世界のほかの地域の人びとの生活の質を高める。
- 4)ロータリーやほかのロータリー会員の評判を落とすような言動は避ける。
- 5)ロータリー関連行事のすべての行動規範に従う。

1人1人が意識してくださることによってロータリーという名前の質が上がってきます。みなさまの行動ひとつひとつで「え？ロータリー？」になるのか「さすがロータリー！」ということになるのかと思います。

本年度は「ロータリーの行動規範」をあらためてよく読んでいただき、明日もし職業奉仕のセッションにいらして頂ける方がいたらこのことを深掘りしてお話をしたいと思えます。

ロータリーの行動規範は5つあります。3年に一度内容が少し更新されますので、最新はマイロータリーで確認なさってください。

■■■ まとめ ■■■

- ① 職業奉仕とは
自分の職業を通じて他者に奉仕しながら高い高潔性を求めること
- ② ロータリーの歴史を知ろう
ポール・ハリス ドナルド・カーター フランク・コリンズ シェルドン
- ③ 2つの標語
「超我の奉仕」
「最もよく奉仕する者、最も多く報われる」
- ④ ロータリーの目的第2項・・・職業奉仕の理念
- ⑤ 五大奉仕の2番目
- ⑥ 4つのテストは、4つで1つ
・・・ハーバード・テイラー考案
- ⑦ DE I + Bの考え方
- ⑧ ロータリアンの行動規範
- ⑨ 中核的価値観
・・・奉仕、親睦、多様性、高潔性、リーダーシップ

スマイルBOX

ビジター

地区職業奉仕部門委員長 中川富保子 様

「本日はお招き下さいましてありがとうございます。初の卓話ですのでドキドキですが頑張らせて頂きます。」

地区職業奉仕委員会 島村まり子 様

「今日はお世話になります。」

地区職業奉仕委員会 日坂敦夫 様

「よろしくお願ひいたします。」

地区職業奉仕委員会 磯島栄一 様

「本日は職奉をお招き頂きありがとうございます。一緒に勉強させて下さい。宜しくお願ひ致します。」

メンバー（50音順・敬称略）

池田智昭 本日もお願ひ致します。

伊藤真守 宜しくお願ひします。

遠藤隆雄 中川委員長卓話よろしくお願ひします。

小林 篤 中川様、島村様、日坂様、磯島様、ようこそ岩槻RCへお越しいただき感謝申し上げます。卓話よろしくお願ひします。

小林利郎 卓話宜しくお願ひします。

駒澤あい 今日では宜しくお願ひ致します。

鈴木真樹 本日もお越しいただきましたお客様、ようこそ岩槻RCへ。本日も宜しくお願ひします。

田畑寛樹 親愛なる皆様、こんばんは。地区職業奉仕部門委員長中川様、職業奉仕委員会島村様、日坂様、磯島様、岩槻RCへようこそ！

中川様卓話楽しみにしております。

皆様、本日も何卒宜しくお願ひ申し上げます。

津多一幸 卓話よろしくお願ひします。

内藤 明 中川部門委員長本日の卓話よろしくお願ひ致します。

中村 正 中川様、磯島様、日坂様、島村様今日は宜しくお願ひします。

原田晃博 本日の卓話宜しくお願ひ致します。

松永 豪 本日もよろしくお願ひ致します。

三浦宣之 本日は宜しくお願ひします。

村上 泉 本日も宜しくお願ひします。

出席報告

会員数	出席数	免除者	MU	出席率
21	15		4	90.48%

スマイル報告

本日のスマイル合計	34,000 円
年間累計額	143,000 円